

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

[illegible]

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ลำดับที่	รายการโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑๓	การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ไม่ใช้ งบประมาณ													
๑๔	จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กรหรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ไม่ใช้ งบประมาณ													
๑๕	การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ (LHR)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ไม่ใช้ งบประมาณ													
๑๖	การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ไม่ใช้ งบประมาณ													

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

