แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ลำดับที่	รายการโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑	การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	↔												
๒	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ (ปรับปรุงแผน)	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	↔												
๓	การจัดทำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่	ยุทธศาสตร์ที่ ๑	ไม่ใช้งบประมาณ	↔												
๔	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๕	การจัดทำแผนการจัดการความรู้ (KM)	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	↔	↔	↔	↔						
๖	การจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ		↔	↔	↔	↔	↔							

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ลำดับที่	รายการโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๗	การเพิ่มประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ด้านที่ ๒ การบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ไม่ใช้งบประมาณ							↔	↔					
๘	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔											
๙	การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP ประจำปี)	ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔											
๑๐	การสร้างช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ					↔	↔							
๑๑	รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ												↔	
๑๒	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม และวินัยแก่บุคลากร	ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ไม่ใช้งบประมาณ					↔	↔							

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

ลำดับที่	รายการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ	ยุทธศาสตร์	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ												หมายเหตุ
				ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ส.ค. ๖๙	ก.ย. ๖๙	
๑๓	การสำรวจและปรับปรุงสวัสดิการในองค์กร	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔											
๑๔	จัดกิจกรรมพัฒนาองค์กร หรือกิจกรรมพัฒนาความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ยุทธศาสตร์ที่ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ									↔				
๑๕	การปรับปรุงระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของ (LHR)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	
๑๖	การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ยุทธศาสตร์ที่ ๖	ไม่ใช้งบประมาณ	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับประเภทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาประสิทธิภาพระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารให้มีศักยภาพที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลตามแนวทาง Thailand ๔.๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เน้นความโปร่งใสในระบบบริหารทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นที่ยึดหลักสมรรถนะและการเสริมสร้างหลักธรรมมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ต่อยอดการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ขับเคลื่อนระบบทรัพยากรบุคคลส่วนท้องถิ่นด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี