



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

คำนำ

การบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตเป็นหน้าที่ของทุกคนในองค์กรตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เพราะการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ จะสามารถแก้ไขปัญหาด้านการทุจริตที่ยั่งยืนเป็นเจตจำนงขององค์กรที่จะร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ในด้านความโปร่งใสให้แก่องค์กร และสร้างความไว้วางใจจากประชาชน การจัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยง และมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง สามารถเป็นหลักประกันได้ในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มี การทุจริต เป็นแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันและบรรเทาปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการบริหารงบประมาณเพื่อการพัฒนาพื้นที่และดูแลคุณภาพชีวิตของประชาชน จึงมีความจำเป็นยิ่งที่จะต้องบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพควบคู่กันไป ซึ่งการบริหารความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตนี้ จะบรรลุวัตถุประสงค์ตามความคาดหวังได้ก็ต่อเมื่อได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทุกฝ่าย ทุกกลุ่มงาน ที่จะให้ความร่วมมือในการนำไปดำเนินการต่อ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตนี้ จะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติงานของบุคลากรที่เกี่ยวข้องทุกระดับ รวมทั้งเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

1.วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

มาตรการป้องกันการทุจริตสามารถช่วยลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรได้ ดังนั้นการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต การออกแบบและการปฏิบัติงานตามมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมจะช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริต ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กรถือเป็นการป้องกันการเกิดการทุจริตในองค์กร ทั้งนี้การนำเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยให้เป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่า การดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่จะประสบปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้โดยเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช่การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด

วัตถุประสงค์หลักของการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพต่อไป

2.การระบุความเสี่ยง

เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันระบุความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาว่ามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาดความเสียหายและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด รวมทั้งมีทรัพย์สินใดที่จำเป็นต้องได้รับการดูแลป้องกันรักษา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องเข้าใจในความหมายของ”ความเสี่ยง(risk)” “ปัจจัยเสี่ยง (risk Factor)”และ”ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

ความเสี่ยง(risk)

หมายถึง เหตุการณ์หรือการกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและจะส่งผลกระทบต่อหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลว หรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กร และเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงาน

ปัจจัยเสี่ยง (Risk Factor)

หมายถึง ต้นเหตุ หรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ โดยต้องระบุได้ด้วยว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง

ประเภทความเสี่ยง แบ่งเป็น 4 ประเภท ได้แก่

ความเสี่ยงเชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Risk) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับกลยุทธ์เป้าหมาย พันธกิจ ในภาพรวมขององค์กร ที่อาจก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงหรือการไม่บรรลุผลตามเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ขององค์กร

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาการปฏิบัติงานประจำวัน หรือการดำเนินงานปกติที่องค์กรต้องเผชิญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงด้านนี้ เช่น การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานโดยไม่มีผังการปฏิบัติงานที่ชัดเจน หรือไม่มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและควบคุมทางการเงินและการงบประมาณขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ผลกระทบการเงินที่เกิดจากปัจจัยภายนอก เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับรายงานทางการเงินของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมบัญชีกลาง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน สำนักงานงบประมาณ รวมทั้ง การจัดสรรงบประมาณไม่เหมาะสม เป็นต้น

ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk) เป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกฎหมาย ระเบียบ การปกป้องคุ้มครองผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสีย การป้องกันข้อมูลรวมถึงประเด็นทางด้านกฎระเบียบอื่นๆ

การระบุความเสี่ยงควรเริ่มด้วยการแจกแจงกระบวนการปฏิบัติงานที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ แล้วจึงระบุปัจจัยเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อกระบวนการปฏิบัติงานนั้นๆ ทำให้เกิดความผิดพลาด ความเสียหาย และเสียโอกาสปัจจัยเสี่ยงนั้นควรจะเป็นต้นเหตุที่แท้จริงเพื่อที่จะสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการหามาตรการลดความเสี่ยงในภายหลังได้ ทั้งนี้การระบุความเสี่ยง สามารถดำเนินการได้หลายวิธี เช่น จากการวิเคราะห์กระบวนการทำงาน การวิเคราะห์ทบทวนผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา การประชุมเชิงปฏิบัติการ การระดมสมอง การเปรียบเทียบกับองค์กรอื่น การสัมภาษณ์ แบบสอบถาม เป็นต้น

3. องค์ประกอบที่ทำให้เกิดการทุจริต

องค์ประกอบหรือปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตประกอบด้วย Pressure / incentive หรือแรงกดดัน หรือแรงจูงใจ Opportunity หรือโอกาสซึ่งเกิดจากช่องโหว่ของระบบต่างๆ คุณภาพการควบคุมกำกับควบคุมภายในขององค์กรมีจุดอ่อน Rationalization หรือ การหาสาเหตุสนับสนุนการกระทำตาม

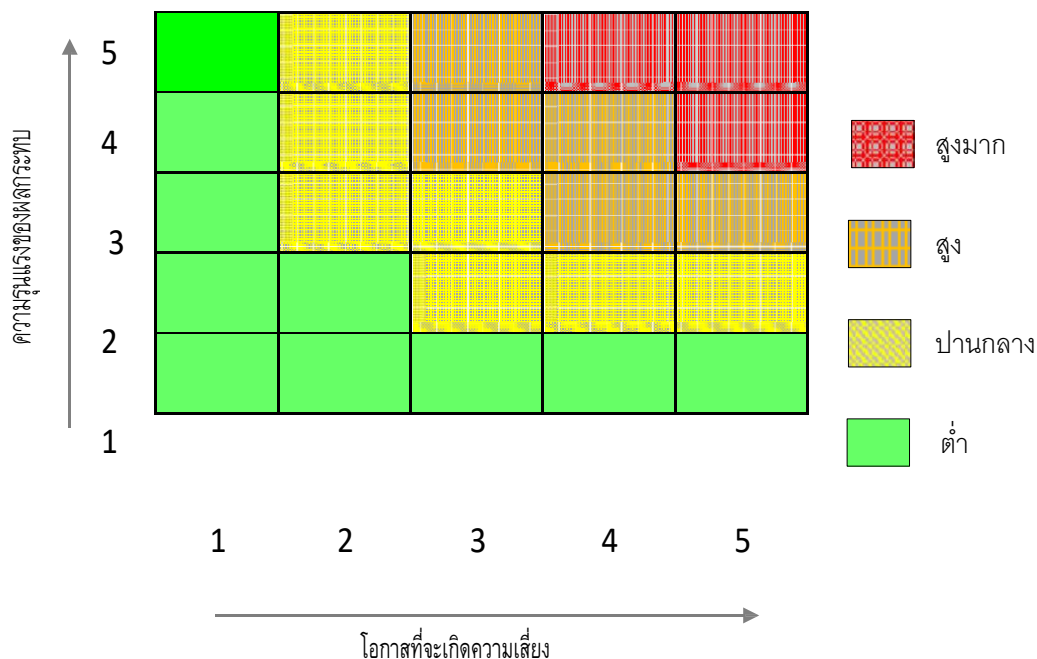
4. ขอบเขตการประเมินความเสี่ยงการทุจริต แบ่งความเสี่ยงออกเป็น 3 ด้าน ดังนี้

- 4.1 ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต
- 4.2 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- 4.3 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการจ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ

ทรัพยากรภาครัฐ

5. เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ระดับความเสี่ยง(Degree of Risk) จะพิจารณาจากความสัมพันธ์ระหว่าง โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อองค์กรว่าจะก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด โดยได้กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ได้แก่ สูงมาก สูง ปานกลาง และ ต่ำ



6. การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสียหาย

เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงแต่ละปัจจัยที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Like lihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆ และประเมินระดับความรุนแรงของผลกระทบหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้เห็นถึงระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดไว้ข้างต้น ซึ่งมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

1) พิจารณาโอกาส/ความถี่ ในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood) ว่ามีโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดขึ้นนั้นมากน้อยเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

2) พิจารณาความรุนแรงของผลกระทบของความเสียหาย (Impact) ที่มีผลต่อหน่วยงานว่ามีระดับความรุนแรง หรือมีความเสียหายเพียงใด ตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด

7.การวิเคราะห์ความเสี่ยง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสียหาย ว่าก่อให้เกิดระดับของความเสียหายในระดับใด

ระดับความเสี่ยง=โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ * ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ (Likelihood * Impact) ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ สามารถแสดงเป็นแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) แบ่งพื้นที่เป็น 4 ส่วน ซึ่งใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

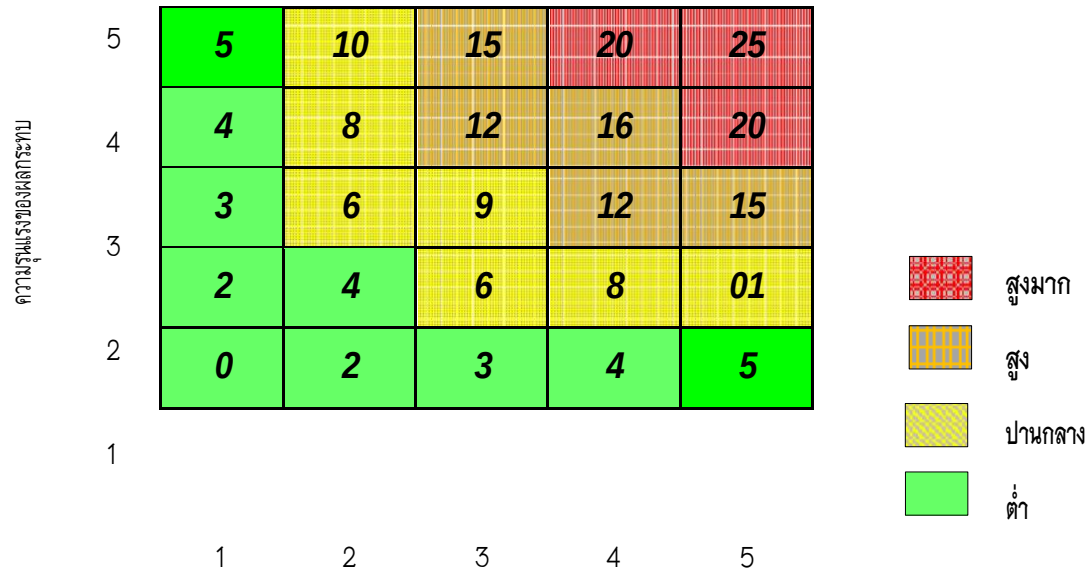
1)ระดับความเสี่ยงต่ำ(Low) คะแนนระดับความเสี่ยง 1-5 คะแนน โดยทั่วไปความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ไม่มีความสำคัญต่อการดำเนินงาน ความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นสามารถยอมรับได้ภายใต้การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งไม่ต้องดำเนินการใดๆเพิ่มเติม

2) ระดับความเสี่ยงปานกลาง (Medium) คะแนนระดับความเสี่ยง 6-10 คะแนน ยอมรับความเสี่ยงแต่ต้องมีแผนควบคุมความเสี่ยง ความเสี่ยงในระดับนี้ให้ถือว่าเป็นความเสี่ยงที่ยอมรับได้ แต่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม

3) ระดับความเสี่ยงสูง (High) คะแนนระดับความเสี่ยง 11-16 คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยงเพื่อให้ความเสี่ยงนั้นลดลงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

4)ระดับความเสี่ยงสูงมาก (Extreme) คะแนนระดับความเสี่ยง 17-25 คะแนน ต้องมีแผนลดความเสี่ยงและประเมินซ้ำ หรืออาจต้องถ่ายโอนความเสี่ยง

แผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile)



8. การพิจารณากระบวนการที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริต

- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
- กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้อง การกีดกันหรือการสร้างอุปสรรค
- กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลทางลบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง

กระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสร้ายต่อการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

- การรับ-จ่ายเงิน/การบันทึกบัญชีรับ-จ่าย/การจัดทำบัญชีทางการเงิน
- การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างบริการ
- การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์/การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า
- การจัดหาพัสดุ/การตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ ฯลฯ

9. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริต เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

-9-

เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
4	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
3	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานไม่เหมาะสม
2	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง

-10-

ระดับของความเสี่ยง (degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส *ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่จะเกิด	ช่วงคะแนน
4	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk:E)	15-25 คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk:H)	9-14 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk:M)	4-8 คะแนน
1	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk:L)	1-3 คะแนน

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส เกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
1	การอนุมัติ อนุญาต ตามพรบ. การอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ 2558	- เจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ใน ระหว่างการตรวจรับงานตรวจสอบ เอกสารหลักฐานประกอบการ พิจารณาขออนุมัติ/อนุญาต	3	3	9 (ระดับ ปาน กลาง)	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 1.จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนประกอบด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข(ถ้ามี) ในการยื่นคำขอ พร้อมแจ้งขั้นตอนและ ระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสารหรือ หลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นพร้อมกับคำขอ 2.เปิดเผยคู่มือสำหรับประชาชนไว้ ณสถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน 3. กำชับให้พนักงานถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ การ ให้บริการและมาตรการป้องกันการรับสินบนโดยเคร่งครัด 4.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสในการให้บริการ	สำนักปลัดฯ, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม, กองสาธารณสุข

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส เกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
2	การใช้อำนาจตามกฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ	-เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจในทางที่ไม่ชอบ เพื่อเรียกรับผลประโยชน์อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้ให้ -การรับของขวัญและของกำนัล0 ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	3	3	9 (ระดับ ปาน กลาง)	1.ประกาศนโยบาย No Gift policy งดรับของขวัญและของกำนัล 2.รณรงค์และสร้างความเข้าใจให้ประชาชนงดให้ของขวัญและของกำนัลแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ 3.เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานให้กับบุคคลและเจ้าหน้าที่ 4.กำชับต่อเจ้าหน้าที่ทุกคนหากมีสถานการณ์การให้ของขวัญ ควรปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล โดยอธิบายว่าเป็นการขัดต่อกฎหมาย นโยบายของรัฐ 5.รายงานผลการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงาน เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น	สำนักปลัดฯ, กองคลัง, กองช่าง, กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม, กองสาธารณสุข ฯ

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส เกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
3	การจัดซื้อ/จัดจ้าง	- กระบวนการจัดทำ tor บาง ขั้นตอนมีช่องว่างอาจทำให้เกิดการ ทุจริต - กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่ โปร่งใส มีการเรียกรับสินบน สินน้ำใจ ซึ่งจะนำไปสู่การเอื้อ ประโยชน์แก่คู่สัญญา	3	3	9 (ระดับ ปาน กลาง)	1.กำหนดเงื่อนไขที่จะจัดซื้อใน tor ให้ชัดเจน เช่น ราคา คุณสมบัติ ประโยชน์ใช้สอย แหล่งผลิต/แหล่งขายว่ามีความ สมเหตุผลต่อการใช้งานหรือไม่ โดยไม่ให้เข้าข่ายการ ล๊อคสเปค 2.ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามระเบียบและนโยบายด้านการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานโดยเคร่งครัด 3.รายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างและผลการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งรายงานการดำเนินงานรายเดือนเสนอต่อผู้บริหาร ท้องถิ่นและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	กองคลัง/ ทุกหน่วยงาน

แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2567

ที่	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส เกิด	ผลกระทบ/ ความรุนแรง	ระดับ ความ เสี่ยง	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
4	การบริหารงานบุคคล	-การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อ เลื่อนขั้นเงินเดือนอย่างไม่เป็นธรรม	2	3	6 (ระดับ ปาน กลาง)	1. จะทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้น เงินเดือน ประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบ และนำมาถือ ปฏิบัติในการประเมินโดยเคร่งครัด 2. มีการประชุมคณะกรรมการการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ และเปิดเผยผลการการก่ให้พนักงานทราบ และมีกระบวนการรับฟังข้อโต้แย้ง หากผลการประเมินไม่ เป็นธรรม 3. การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา โดยผู้รับการประเมินต้อง ได้รับการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมิน สมรรถนะ ประกอบกับพฤติกรรมทางจริยธรรม ได้แก่ จำนวนครั้งของการขาดงาน การลา และการมาทำงานสาย รวมถึงการปฏิบัติงานด้วยความสุจริตไม่มีการถูกลงโทษทาง วินัย โดยหลักเกณฑ์ต้องชัดเจนและทุกหน่วยงานต้องถือ ปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	สำนักปลัด/ ทุกหน่วยงาน

