

รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด
อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม

หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ 2 ได้กำหนดให้ภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ.2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐผ่านเกณฑ์ (85 คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ 4 มกราคม 2565 ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

☺กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

☺ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

☺สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีต้องขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่...)พ.ศ...ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 เพื่อยกระดับ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ

☺หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการ ประเมินฯและผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

☺หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565-2570 โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่ เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนดนั้น

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน มีทั้งหมด 3 ส่วน ประกอบด้วย

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ ประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการ ปรับปรุงระบบการทำงาน

3. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment : OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต(ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส)

ผลการประเมิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลลาด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2565

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลลาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีค่าคะแนนเท่ากับ 90.07 คะแนน อยู่ในระดับ A (ผ่านการประเมิน) โดยมีรายละเอียดผลคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	94.75	IIT
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	91.80	IIT
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	94.94	IIT
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.70	IIT
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.02	IIT
ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.69	EIT
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.49	EIT
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.31	EIT
ตัวชี้วัดที่ 9	การเปิดเผยข้อมูล	78.93	OIT
ตัวชี้วัดที่ 10	การป้องกันการทุจริต	100.00	OIT

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 78.93 คะแนน

โดยมีข้อเสนอแนะจากการประเมิน ดังนี้

1. ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลลาดมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.07 คะแนน

1.1.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

หน่วยงาน ได้มีการดำเนินตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 ถึง ตัวชี้วัดที่ 5 อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดย่อยบางข้อเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นโดย เช่น ในข้อดังต่อไปนี้

ข้อ 17 หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

ข้อ I12 หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตฯ

ข้อ I13 ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้งดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว

1.2.แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)

การประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในเกณฑ์ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในบางตัวชี้วัดย่อย ที่ควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ดียิ่งขึ้นไป ในข้อดังต่อไปนี้เช่น

ข้อ E6 หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน

ข้อ E9 หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ข้อ E12 หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

1.3.แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน – การให้บริการ

ข้อ O17 หน่วยงานต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณประจำปี

ข้อ O18 – O20 หน่วยงานต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2565 โดยแผนต้องมีรายละเอียดครบถ้วนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย 1)งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร 2)งบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย ในข้อ O19หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2565 ทั้งนี้ในข้อ O20 หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของปี 2564 ให้ครบทุกหัวข้อ

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O26 หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ.O25

ข้อ O28 หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

2. ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External)

- ในภาพรวมเจ้าหน้าที่ดี ทำและบริการประทับใจ
- เจ้าหน้าที่พูดจาดี เต็มใจให้บริการ ตอบคำถามและช่วยเหลือดีมากค่ะ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT)
ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 1	การปฏิบัติหน้าที่	94.75	IIT
ตัวชี้วัดที่ 2	การใช้งบประมาณ	91.80	IIT
ตัวชี้วัดที่ 3	การใช้อำนาจ	94.94	IIT
ตัวชี้วัดที่ 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.74	IIT
ตัวชี้วัดที่ 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.02	IIT

11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 83.99

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	54.55%	45.45%	82.00
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	1.52%	39.39%	59.09%	85.98

12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ
ส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 93.50

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	19.70%	80.30%	93.50

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร 91.00

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	21.21%	78.79%	93.00
ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	0.00%	37.88%	62.12%	87.50
พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	0.00%	0.00%	22.73%	77.27%	92.50

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน
การอนุมัติ อนุญาต หรือการให้บริการ หรือไม่ 100.00

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับ ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

15 นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคลากร ที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคมแล้ว บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		
16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่					100.00
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน		
เงิน	0.00%	100.00%	100.00		
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00		
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00		
17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด					78.89
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	59.09%	40.91%	80.50
18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					90.70
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
คําค่าต่อประโยชน์ที่ได้รับ	0.00%	4.55%	19.70%	75.76%	90.45
เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	0.00%	4.55%	18.18%	77.27%	90.45
19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด					99.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	98.47%	1.52%	0.00%	0.00%	99.50
110 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด					100.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุดหรือไม่เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00

111 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					96.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
โปร่งใส ตรวจสอบได้	0.00%	0.00%	19.70%	80.30%	93.50
เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	98.48%	1.52%	0.00%	0.00%	99.50
112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด					83.61
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สอบถาม	1.52%	0.00%	39.39%	59.09%	85.48
ทักท้วง	3.03%	4.55%	33.33%	59.09%	82.92
ร้องเรียน	4.55%	3.03%	33.33%	59.09%	82.42
113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					87.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.52%	33.33%	65.15%	87.98
114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					91.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.52%	21.21%	77.27%	91.98
115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด					84.69
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	22.73%	77.27%	92.50
116 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด					98.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด	95.45%	4.55%	0.00%	0.00%	98.50

117 ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา สั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด						99.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด	98.48%	1.52%	0.00%	0.00%	99.50	
118 การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด						99.17
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	96.97%	3.03%	0.00%	0.00%	99.00	
มีการซื้อขายตำแหน่ง	98.48%	1.52%	0.00%	0.00%	99.50	
เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	96.97%	3.03%	0.00%	0.00%	99.00	
119 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						99.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อย เพียงใด	96.97%	3.03%	0.00%	0.00%	99.00	
120 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด						92.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	24.24%	75.76%	92.00	
121 ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						88.77
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่าง ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	24.24%	75.76%	92.00	

122 บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด						99.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	96.97%	3.03%	0.00%	0.00%		99.00
123 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด						95.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.52%	9.09%	89.39%		95.98
124 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด						96.48
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.52%	7.58%	90.91%		96.48
125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด						95.00
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	15.15%	84.85%		95.00
126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่						98.45
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน	
ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ		98.48%		1.52%		98.48
จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		98.48%		1.52%		98.48
127 หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด						98.98
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน	
หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	98.48%	0.00%	1.52%	0.00%		98.98

128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.67
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เฝ้าระวังการทุจริต	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50
ตรวจสอบการทุจริต	0.00%	0.00%	15.15%	84.85%	95.00
ลงโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50
129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด					94.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	16.67%	83.33%	94.50
130 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร					88.50
หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก	0.00%	0.00%	39.39%	60.61%	87.00
สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	0.00%	0.00%	34.85%	65.15%	88.50
มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา	0.00%	0.00%	33.33%	66.67%	89.00
มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อนตนเอง	0.00%	0.00%	31.82%	68.18%	89.50

การวิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายใน (IIT)

จากผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน พบว่ามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 90.07 คะแนน โดยได้มีการดำเนินการตามแบบวัด IIT ตัวชี้วัดที่ 1 ถึง ตัวชี้วัดที่ 5 อยู่ในเกณฑ์ที่ดี ควรรักษามาตรฐานไว้ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดย่อยบางข้อเพื่อพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดเห็นว่ามีประเด็นที่ควรพิจารณา ดังนี้

-ประเด็นซึ่งเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ 17 ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินที่ได้รับ เท่ากับ 80.50 คะแนน (ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0.00% , น้อย 0.00% , มาก 59.09% และ มากที่สุด 40.91%) จากผลการประเมินมีการตอบแบบประเมินในสองระดับ คือ มาก 59.09% และ มากที่สุด 40.91% ผลการประเมินที่ได้รับ เท่ากับ 80.50 คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานบางส่วน ยังไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ส่วนหนึ่งอาจเนื่องมาจากบุคลากรบางตำแหน่งซึ่งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป เช่น ตำแหน่ง คนงานที่ปฏิบัติงานภายนอก ที่ทำการ อบต. อาจยังไม่เข้าใจ และไม่รู้จักแผนการใช้จ่ายเงินโดยอาจคิดว่าเป็นเรื่องที่ไม่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตน

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดหน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ

-ประเด็นซึ่งเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

ข้อ 112 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินที่ได้รับ เท่ากับ 83.61 คะแนน (ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย(สอบถาม) 1.52% , น้อย 0.003% , มาก 39.39% และ มากที่สุด 59.09%)(ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย (ทักท้วง) 3.03% , น้อย 4.55% , มาก 33.33% และ มากที่สุด 59.09%)(ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย(ร้องเรียน) 4.55% , น้อย 3.03% , มาก 33.33% และ มากที่สุด 59.09%) จากผลการประเมินมีการตอบแบบประเมินในสี่ระดับ คือ (ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย(สอบถาม) 1.52% , น้อย 0.003% , มาก 39.39% และ มากที่สุด 59.09%)(ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย(ทักท้วง) 3.03% , น้อย 4.55% , มาก 33.33% และ มากที่สุด 59.09%)(ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย(ร้องเรียน) 4.55% , น้อย 3.03% , มาก 33.33% และ มากที่สุด 59.09%) ผลการประเมินเท่ากับ 83.61 คะแนน แสดงให้เห็นว่ายังมีบุคลากรในหน่วยงานบางส่วนที่มีความคิดเห็นว่าคุณเองยังไม่ได้รับโอกาส มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงพัฒนาและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียนการทุจริตฯ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

ข้อ 113 ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินที่ได้รับ เท่ากับ 87.98 คะแนน (ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0.00% , น้อย 1.52% , มาก 33.33% และ มากที่สุด 65.15%) จากผลการประเมินมีการตอบแบบประเมินในสามระดับ คือ น้อย 1.52% , มาก 33.33% และ มากที่สุด 65.15% ผลการประเมินที่ได้รับ เท่ากับ 87.98 คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรภายในหน่วยงานบางส่วน ยังที่มึความคิดเห็นว่าตัวเองยังไม่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดหน่วยงานควรให้ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการ ตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการ ดำเนินการไว้แล้ว

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

จากการวิเคราะห์ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) จึงนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อ	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
17	มาตรการ: เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของ อบต.ท่าตลาด ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ โดยผ่านช่องทาง ดังนี้ -เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีในที่ประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ในการประชุม -เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ อบต.ท่าตลาด	-สำนักงานปลัด -กองคลัง	-ติดตามผลจากการประชุม -ติดตามผลจากการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของ อบต.ท่าตลาด
12	มาตรการ: การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	-เพิ่มช่องทางการสร้างความรู้ความเข้าใจรวมทั้งให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถมีโอกาส มีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	-ทุกส่วนราชการ	-ติดตามผลจากการประชุม -จากการสังเกตการปฏิบัติงาน

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT)

ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาต มีดังนี้

ตัวชี้วัดที่ 6	คุณภาพการดำเนินงาน	89.69	EIT
ตัวชี้วัดที่ 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	86.49	EIT
ตัวชี้วัดที่ 8	การปรับปรุงระบบการทำงาน	83.31	EIT

E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 85.53

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด	0.00%	0.00%	36.84%	63.16%	87.84
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	0.00%	0.00%	50.88%	49.12%	83.21

E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด 86.68

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	40.35%	59.65%	86.68

E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่าน มากน้อยเพียงใด 83.18

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล มากน้อยเพียงใด	54.39%	42.11%	1.75%	1.75%	83.18

E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อง้อขอให้อำนาจหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ 100

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น	0.00%	100.00%	100.00

E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด 93.05

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	21.05%	78.95%	93.05

E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด 79.65

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	0.00%	1.75%	64.91%	33.33%	77.40
มีช่องทางหลากหลาย	0.00%	1.75%	66.67%	31.58%	76.82

E7	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด					85.49
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด	0.00%	3.51%	36.84%	59.65%	85.49
E8	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่					96.49
	หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการ หรือไม่			96.49%	3.51%	96.49
E9	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มาก น้อยเพียงใด					76.84
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมี ข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	70.18%	29.82%	76.84
E10	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่					96.49
	หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานหรือไม่			96.49%	3.51%	96.49
E11	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด					76.84
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อย เพียงใด	0.00%	0.00%	70.18%	29.82%	76.84
E12	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					74.46
	หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอน การดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	7.02%	63.16%	29.82%	74.46
E13	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					100.00
	หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิด ความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่			100.00%	0.00%	100.00

E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด 77.40

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.75%	64.91%	33.33%	77.40

E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด 87.82

หัวข้อการประเมิน	น้อยที่สุด หรือไม่มีเลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	1.75%	33.33%	64.91%	87.82

การวิเคราะห์ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก /ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อ (EIT)

จากผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน พบว่า ผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อหน่วยงาน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน พบว่าการประเมินตามแบบวัด EIT หน่วยงานได้มีดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงานและตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร อยู่ในเกณฑ์ที่ดีควรรักษามาตรฐานไว้ และควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในบางตัวชี้วัดย่อย ที่ควรปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้ดียิ่งขึ้นไป และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดเห็นว่าประเด็นที่ควรพิจารณาดังนี้

-ประเด็นซึ่งเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินที่ได้รับรวม เท่ากับ 74.46 คะแนน ลักษณะให้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0.00% , น้อย 7.02% , มาก 63.16% และ มากที่สุด 29.82%

จากผลการประเมินด้านการปรับปรุงการทำงาน ในข้อ E12 ซึ่งเป็นข้อที่ได้คะแนนค่อนข้างน้อยแสดงให้เห็นว่าการรับรู้ของผู้รับบริการ / ผู้มาติดต่อหน่วยงาน /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด มีความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น ให้มีความโปร่งใสของหน่วยงาน มีช่องทางหลากหลายไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาการอย่างชัดเจน และควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ

-ประเด็นซึ่งเป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ E6 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินที่ได้รับรวม เท่ากับ 79.65 คะแนน ลักษณะการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะ(เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน)ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0.00% , น้อย 1.75% ,มาก 64.91% และมากที่สุด 33.33% ลักษณะการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะ(มีช่องทางหลากหลาย)ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0.00% , น้อย 1.75% ,มาก 66.67% และ มากที่สุด 31.58%

จากผลการประเมินด้านการปรับปรุงการทำงาน ในข้อ E6 ซึ่งเป็นข้อที่ได้คะแนนยังไม่ดีเท่าที่ควร แสดงให้เห็นว่าการรับรู้ของผู้รับบริการ / ผู้มาติดต่อหน่วยงาน /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด มีความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะเข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลายนั้นไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ควรจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานให้มากขึ้น

ข้อ E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด ผลการประเมินที่ได้รับรวม เท่ากับ 76.84 คะแนน ลักษณะให้มีส่วนร่วมในการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ของหน่วยงาน ตอบ น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย 0.00% , น้อย 0.00% ,มาก 70.18% และ มากที่สุด 29.82%

จากผลการประเมินด้านการปรับปรุงการทำงาน ในข้อ E9 ซึ่งเป็นข้อที่ได้คะแนนยังไม่ดีเท่าที่ควร แสดงให้เห็นว่าการรับรู้ของผู้รับบริการ / ผู้มาติดต่อหน่วยงาน /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด มีความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมีการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ให้มีความโปร่งใสของหน่วยงาน มีช่องทางหลากหลายไม่เพียงพอ

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

จากการวิเคราะห์ผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) จึงนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

ข้อ	มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
E6	มาตรการ: ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งานให้มากขึ้น	ทุกส่วนราชการ	-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน -รายงานผลการปฏิบัติงาน
E9	มาตรการ: ปรับปรุงประสิทธิภาพการสื่อสาร	1.จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ เช่น จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง จัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น	ทุกส่วนราชการ	-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน -รายงานผลการปฏิบัติงาน
E12	มาตรการ: ปรับปรุงระบบการทำงาน	1.จัดให้มีช่องทางการสื่อสารเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ ที่จะติดต่อสอบถาม หรือขอข้อมูล หรือรับฟังคำติชม/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ 2.จัดให้มีแบบสอบถามความพึงพอใจในการบริการ การปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ทุกส่วนราชการ เพื่อให้ผู้รับบริการ /ผู้มาติดต่อราชการ/ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถกรอกข้อมูลความคิดเห็นในการรับบริการเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานเพิ่มเติม 3.เผยแพร่ผลการดำเนินงาน และข้อมูลที่เป็นประโยชน์กับสาธารณชนที่เป็นปัจจุบันทางสื่อต่าง ๆ 4.มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนแต่ละส่วนราชการเพื่อจัดเก็บข้อมูล ประมวลผลและนำไปใช้ในการพัฒนาระบบการทำงานขององค์กรต่อไป	ทุกส่วนราชการ	-ติดตามผลจากเอกสารการดำเนินงาน -รายงานผลการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อ 01 - 09)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	ข้อมูลพื้นฐาน		
01	โครงสร้าง		100.00
02	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
03	อำนาจหน้าที่		100.00
04	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
05	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
06	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00
	ข่าวประชาสัมพันธ์		
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00
	การปฏิบัติงาน		
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00
	การให้บริการ		
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service	หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคล ภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยระบบดังกล่าวนี้จะต้องมีการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลภายนอก เช่น ประชาชน หน่วยงานราชการอื่น ภาคธุรกิจ หรือองค์กรต่างๆ และต้องมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จโดยไม่ต้องให้เดินทางไปยังที่ตั้งของหน่วยงานซึ่ง link กลุ่มไลน์สนทนาของหน่วยงานและเฟรมเวิร์คของหน่วยงานไม่ถือเป็นบริการแบบ E-Service	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานควรแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี โดยแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่น่ามาแสดง ต้องมีรายละเอียดครบถ้วนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย 1. งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร 2. งบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย	0.00
019	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน	หน่วยงานแสดงรายละเอียดข้อมูลในข้อ 018 ไม่ครบถ้วนจึงพิจารณาไม่ให้คะแนนในข้อนี้ ทั้งนี้หน่วยงานควรแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานต้องสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ 018	0.00
020	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 โดยต้องแสดงรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณครบ 2 ข้อ คือ 1.ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2.ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ (หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะให้ระบุว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อทั้ง)	0.00
	การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ		
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
022	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
024	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
025	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
026	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานควรแสดงการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการสอดรับตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 025 link ที่ทางหน่วยงานแสดงเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2564-2566	0.00
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
028	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นต้น ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงพบเพียงข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ.2563	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		
029	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต		100.00
031	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี		100.00
	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		
032	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
033	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	เจตจำนงของผู้บริหาร		
034	นโยบายไม่รับของขวัญ(No Gift Policy)		100.00
035	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00
	การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต		
036	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี		100.00
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต		100.00
	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร		
038	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00
039	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
040	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
041	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน		
042	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
043	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (ข้อ 01 - 043)

ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ มีคะแนนค่อนข้างดี ทั้งนี้ตัวชี้วัดที่ 9(ข้อ 01-033) การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 100 คะแนน จำนวน 27 ข้อ และมีข้อที่ไม่ได้รับคะแนน จำนวน 6 ข้อ สำหรับตัวชี้วัดที่ 10 (ข้อ 034-043) การป้องกันการทุจริตได้คะแนน 100 คะแนนทุกข้อ ซึ่งข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไข และพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น คือ หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัด OIT โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในตัวชี้วัดดังต่อไปนี้

ข้อ 17 E-service ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานควรแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ โดยระบบดังกล่าวนี้จะต้องมีการให้บริการกับกลุ่มเป้าหมายที่เป็นบุคคลภายนอก เช่น ประชาชน หน่วยงานราชการอื่น ภาคธุรกิจ หรือองค์กรต่างๆ และต้องมีการให้บริการที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานแบบเบ็ดเสร็จโดยไม่ต้องให้เดินทางไปยังที่ตั้งของหน่วยงาน ซึ่ง link กลุ่มไลน์สนทนาของหน่วยงาน และเฟรชบุ๊กของหน่วยงาน ไม่ถือเป็นการบริการแบบ E-Service

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดต้องแสดงช่องทางการให้บริการหรือการทำธุรกรรมภาครัฐ (E-Service) ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ข้อ 18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานควรแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ 1 ปี โดยแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่น่ามาแสดง ต้องมีรายละเอียดครบถ้วนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย 1.งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร 2.งบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดควรต้องแสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2565 โดยแผนต้องมีรายละเอียดครบถ้วนอย่างน้อยต้องประกอบด้วย 1)งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร 2)งบประมาณตามประเภทการใช้จ่าย

ข้อ 19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานแสดงรายละเอียดข้อมูลในข้อ 018 ไม่ครบถ้วนจึงพิจารณาไม่ให้คะแนนในข้อนี้ ทั้งนี้หน่วยงานควรแสดงรายละเอียดความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณ โดยมีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ความก้าวหน้าในการดำเนินงานต้องสอดคล้องตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในข้อ 018

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดควรต้องแสดงความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณที่ครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ 2565

ข้อ 20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.2564 โดยต้องแสดงรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณครบ 2 ข้อ คือ 1.ผลการใช้จ่ายงบประมาณ 2.ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (หากไม่มีปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะให้ระบุ ว่า “ไม่มี” ห้ามตัดหัวข้อทิ้ง)

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดควรต้องแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณของปี 2564 ให้ครบทุกหัวข้อ

ข้อ 26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ 025 link ที่ทางหน่วยงานแสดงเป็นแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล พ.ศ.2564-2566

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดควรแสดงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีการสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ.025

ข้อ 28 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด ไม่ได้รับคะแนน เนื่องจาก ข้อมูลที่เปิดเผยนั้นไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด

รายละเอียดข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ตามที่กำหนด ประกอบด้วย หน่วยงานควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเป็นต้น ซึ่ง link ที่หน่วยงานแสดงพบเพียงข้อมูลของปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ข้อเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาดควรแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด

จากการวิเคราะห์ผลเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

จึงนำมากำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตาม
มาตรการ: ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด	-ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีการเผยแพร่ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้อง ครบถ้วน -มอบหมายผู้ดูแลเว็บไซต์ และเผยแพร่ข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าตลาด	สำนักงาน ปลัด อบต.ท่าตลาด	-ติดตามผลการปรับปรุงเว็บไซต์ของ อบต.ท่าตลาด

